

PENGORGANISASIAN DAN STRUKTUR ORGANISASI

- Definasi Pengorganisasian
- Proses Pengorganisasian
- Penentuan Struktur Organisasi
- Bentuk Struktur Organisasi
- Asas Penentuan Struktur Organisasi
- Model Pengurusan Organisasi

DEFINISI PENGORGANISASIAN

Pengorganisasian merupakan satu proses mencapai usaha yang selaras dengan merekabentuk suatu struktur tugas, autoriti dan komunikasi

(Szilagyi, 1985)

PROSES PENGORGANISASIAN

Pengorganisasian merupakan satu proses berbagai-bagai langkah seperti berikut (Earnest Dale, 1967).

- a) **Membutirkan sesuatu kerja yang mesti dilakukan untuk mencapai matlamat dan objektif organisasi.**
- b) **Membahagikan jumlah beban kerja menjadi aktiviti yang sesuai dan selesa untuk dilakukan oleh seseorang atau oleh sekumpulan individu.**
- c) **Menyatukan kerja para anggota sesebuah organisasi mengikut cara yang logik dan lengkap.**

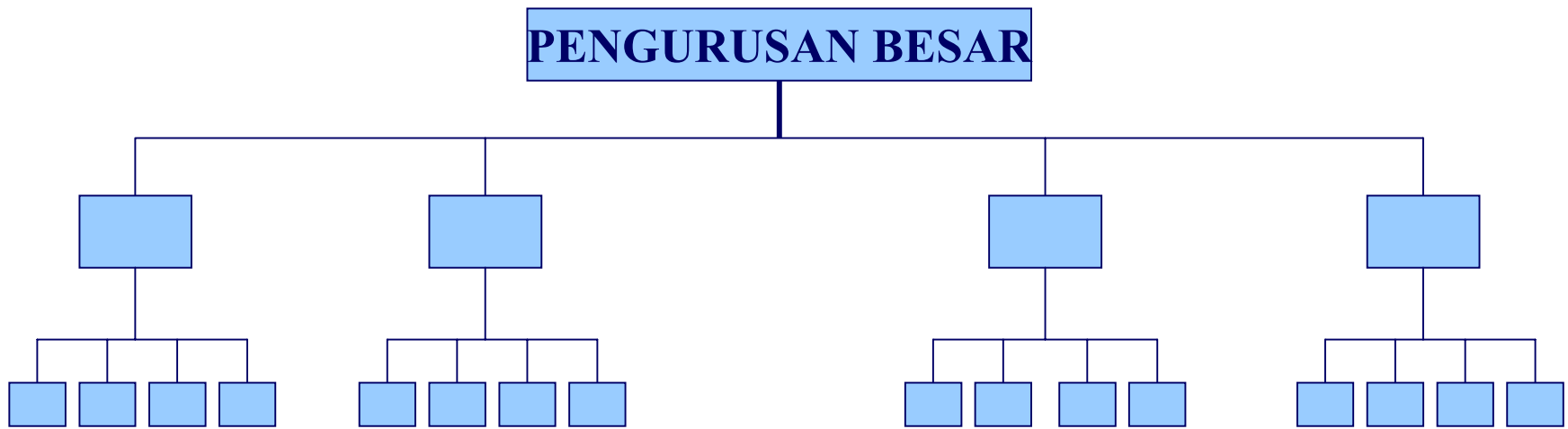
- d) Membentuk mekanisme untuk menyelaraskan kerja para anggota organisasi supaya menjadi suatu keseluruhan yang bersatu dan harmoni.**
- e) Mengawasi keberkesanan organisasi dan membuat pelarasan untuk mengekalkan atau menambah keberkesanan.**

PENENTUAN STRUKTUR ORGANISASI

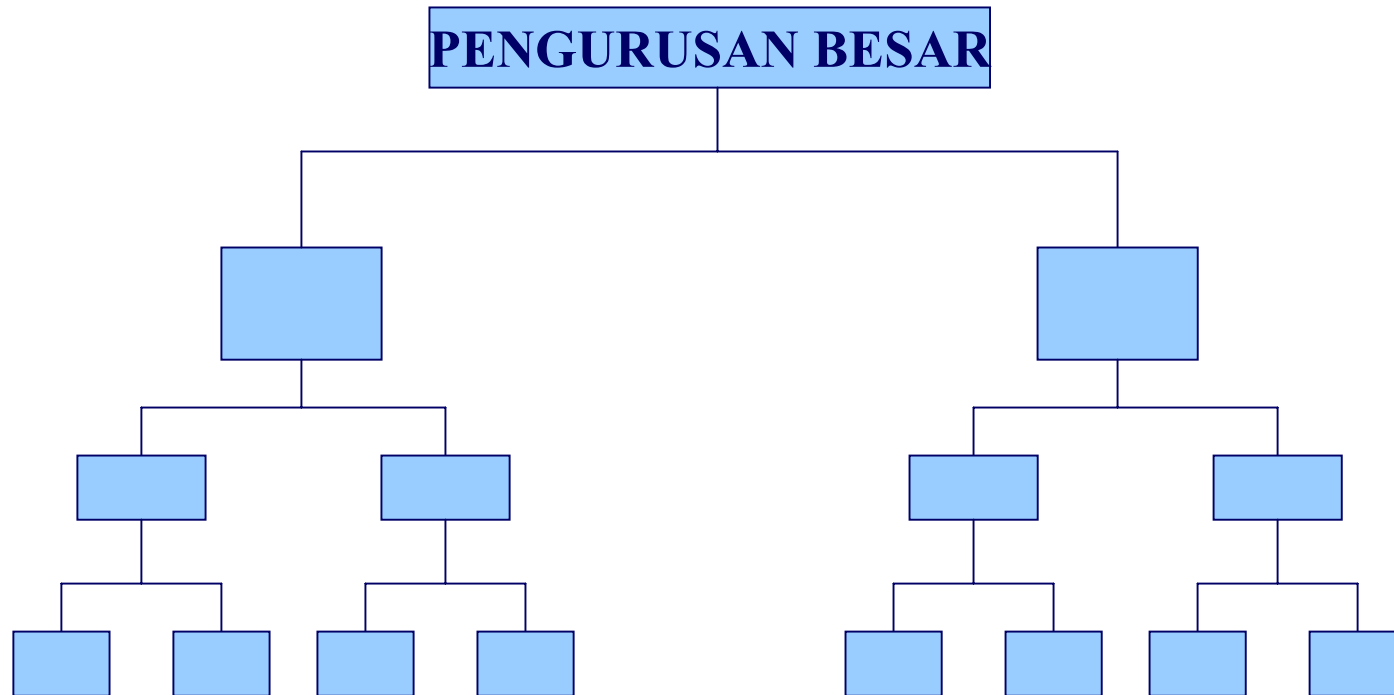
- Pembahagian Kerja
- Penurunan Autoriti
- Penjabatan

Bentuk Struktur Organisasi

• Struktur Melebar



•Struktur Meninggi



ASAS PENENTUAN STRUKTUR ORGANISASI

- Pembahagian Kerja
- Penurunan Autoriti
- Rantaian Arahan
- Jangkauan Pengurusan

Model Birokratik

- a) Pembahagian dan Pengkhususan Kerja**
- b) Sistem Hieraki Berstruktur Piramid**
- c) Prinsip Kerasmian**
- d) Penyatupaduan Kegiatan**
- e) Pesimistik Terhadap Perilaku Manusia**
- f) Prinsip Kekananan**



Model Humanistik

- a) Optimis Terhadap Manusia**
- b) Kerja Secara Kumpulan**
- c) Pengurusan Ramai Serta**
- d) Hubungan Terbuka**
- e) Dorongan Melalui Rekabentuk Kerja**