

SUMBER MANUSIA HIJAU

Adiwira menjuarai revolusi Industri 4.0



Diramalkan bahawa pelbagai pembaharuan, perubahan dan impak akan dibawa oleh Industri 4.0 kepada kehidupan manusia.



**PROFESOR
DR ZAFIR KHAN
MOHAMED MAKBUL**

Timbalan Dekan
Fakulti Ekonomi dan Pengurusan
Universiti Kebangsaan Malaysia



telah menarik perhatian ramai sarjana dan penyelidik dari seluruh dunia sejak tahun 1990 an lagi. Berdasarkan falsafah teknologi hijau dalam mengurus persekitaran, konsep ini bolehlah ditakrifkan sebagai amalan dan polisi pengurusan sumber manusia yang menghargai persekitaran melalui konsep kejut dan tangkas.

Ia juga bermaksud sebagai suatu pertanggungjawaban organisasi dalam membentuk sumber manusia hijau yang memahami, menghargai dan mengamalkan inisiatif hijau serta mengokohkan objektif hijau dalam semua fungsian pengurusan sumber manusia atau semua aktiviti pembangunan, pelaksanaan dan penyelenggaraan sistem pengurusan yang bertujuan menjadikan sumber manusia organisasi sebagai sumber manusia hijau.

Penyelidik lain mengujarkannya sebagai integrasi pengurusan persekitaran korporat ke dalam pengurusan sumber manusia. Ringkasnya di sini, dalam konteks pengurusan sumber manusia hijau, penekanan dan fokus utamanya adalah kelestarian persekitaran daya saling organisasi.

Bagi membolehkan organisasi diurus melalui konsep pengurusan sumber manusia hijau, ia perlulah memiliki sumber manusia hijau juga.

Penulis mencadangkan 8 ciri utama yang perlu ada pada seseorang sumber manusia organisasi bagi membolehkan dia diiktiraf sebagai sumber manusia hijau. Ciri ciri tersebut ada kejut, tangkas, malar segar, luwes, sihat fizikal, sihat mental, individu seimbang dan produktif.

1 Kejut

Konsep kejut ini diadaptasi daripada konsep yang diperkenalkan oleh Toyota dalam pengeluaran automotifnya. Di Toyota, kejut ditakrif sebagai mengoptimalkan pengeluaran melalui kecukupan dan pengurangan pembaziran sumber.

Individu yang mempunyai ciri ciri kejut berupaya mengatur gerak kerjanya untuk menghasilkan lebih nilai dalam hasil kerjanya di samping meminimumkan

pembaziran sumber ke tahap yang paling rendah.

2 Tangkas

Dalam aspek tangkas pula, ia merujuk kepada suatu ciri yang menggambarkan kepantasan dan kecukupan dalam bertindak menangani perubahan. Individu yang tangkas berupaya mencipta dan bertindak balas segera untuk berjaya dalam persekitaran yang tidak monoton, organik dan dinamik.

3 Malar segar

Individu yang dikatakan sebagai malar segar mempunyai pelbagai kemahiran dan pengetahuan seiring dengan zaman di mana dia berada. Kewujudannya bolehlah disimpulkan sebagai tak lekang dok panas, tak lapuk dok hujan. Dia sentiasa signifikan walaupun hidup melangkaui beberapa zaman.

4 Luwes

Dalam aspek lain, sumber manusia hijau adalah luwes yang mana dia berupaya melaksanakan pelbagai fungsian dan peranan dalam suatu masa.

5 Sihat fizikal

Individu yang sihat secara fizikal dan mampu bekerja menjadi antara ciri penting dalam sumber manusia hijau. Individu yang sihat secara fizikalnya mampu berfikir dan berkolaborasi secara normal.

6 Sihat mental

Individu yang sihat secara mental pula mempunyai kepayaan kognitif yang mampu berfikir dengan cergas terutamanya apabila berhadapan dengan situasi pembuatan keputusan dalam kehidupan. Idea yang inovatif juga mudah terhasil apabila individu mempunyai tahap kesihatan dan kecergasan mental yang cemerlang.

7 Individu seimbang

Individu seimbang dapatlah digambarkan sebagai individu yang berupaya mengimbangi tuntutan kehidupan peribadi dan kerjaya. Seorang

individu memainkan pelbagai peranan dalam hidupnya. Dia adalah ibu/bapa/ anak, ahli masyarakat dan juga pekerja. Kesemua peranan ini memerlukan sejumlah perhatian tertentu. Hanya individu yang bijak mengimbangi kesemua tuntutan dan tanggungjawab tersebut mampu berpanutan secara lapuk, cikap dan produktif. Selain seimbang dalam kehidupan peribadi dan kerjaya, keseimbangan aspek material dan spiritual juga dipolukan oleh sumber manusia hijau.

8 Produktif

Akhirnya, seorang individu iaitu sumber manusia hijau mestilah seorang yang produktif. Individu yang produktif berupaya menjangkau dalam pelaksanaan tugas dan perannya bagi mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

TIDAK BOLEH LENGAH

Realitinya, kehadiran Industri 4.0 tidak dapat dilonggarkan atau dihalang. Banyak peluang dan cabaran yang dibawa bersamanya. Untuk mendepaninya, kita perlu bersedia dari segi fizikal, mental, spiritual dan emera. Pengurus sumber manusia dan sumber manusia itu sendiri mesti bersedia seiring dengan keperluan Industri 4.0. Ini adalah untuk memastikan morok kekal relevan walaupun dunia beralih ke era baharu.

Perubahan pengurusan sumber manusia konvensional kepada pengurusan sumber manusia hijau adalah amat penting sebagai langkah awalan dalam anjakan paradigma sesebuah organisasi. Anjakan paradigma yang diambil oleh organisasi ini amatlah perlu kerana ia bakal menghasilkan sumber manusia hijau.

Sumber manusia hijau ini seterusnya akan menjadi seorang adiwira harapan organisasi yang menjuarai semua cabaran dan rintangan Industri 4.0. Sumber manusia yang mengilhamkan harapan dan teruskan mencipta masa hadapan yang lebih cemerlang. Yang lama dikesel, yang baharu didukung. Adat lama yang ampuh tetap dipegang, budaya baharu dipupuk, dibugar dan disuburkan. Berubahlah demi membina kesejahteraan Malaysia Baharu.

Tik! Tik! Tik! Tok! Jarum jam bergerak pantas. Planet Bumi berputar cergas. Kedua-duanya tidak menunggu sesiapa. Sedar-sedar sahaja kita sekarang menghampiri abad ke-21. Ia akan bermula apabila planet bumi memasuki tahun 2020. Kehadiran abad ke-21 akan disambut dengan satu lagi perubahan iaitu revolusi perindustrian edisi ke-4 (selepas ini akan disebut sebagai Industri 4.0).

Diramalkan bahawa pelbagai pembaharuan, perubahan dan impak akan dibawa oleh Industri 4.0 kepada kehidupan manusia. Tidak salah jika kita katakan bahawa senario kehidupan manusia mulai tahun 2020 akan berbeza daripada yang kita lalui sekarang.

Industri 4.0 adalah suatu pendekatan dan trend pertukaran data dan automasi terkini dalam teknologi pembuatan. Industri 4.0 mempunyai sifat yang unik dan tersendiri. Ia akan membantu proses pembuatan dan pengeluaran menjadi semakin laju, luas dan mendalam serta mempunyai impak yang menyeluruh. Diasaskan daripada tiga domain teknologi iaitu fizikal, digital dan biologiikal, Industri 4.0 mempunyai 9 tonggak teknologi untuk memacu kejayaan industri pembuatan.

Pelbagai peluang dan cabaran dibawa oleh Industri 4.0 kepada dunia dan penghuninya. Pengeluaran dan pengilang mungkin bertambah cepat dan pantas. Walau bagaimanapun, Industri 4.0 membawa pelbagai cabaran seperti isu keselamatan, keperluan modal, peluang pekerjaan dan kerahsiaan kepada semua pemegang taruh.

FALSAFAH TEKNOLOGI HIJAU

Pengurusan sumber manusia hijau adalah suatu pendekatan bagi mengurus sumber manusia organisasi yang diambil daripada pengurusan alam sekitar yang