Khidmat profesor wajar diterus selagi termampu

PROF EMERITUS IBRAHIM KOMOO

Pada masa ini, Universiti Awam (UA) di Malaysia memiliki 1,867 profesor daripada keseluruhan ahli akademik berjumlah sekitar 33,500 orang. Jumlah ini adalah hampir enam peratus daripada seluruh bakat akademik, dan sekitar 0.005 peratus daripada jumlah penduduk negara.

Untuk menjadi profesor, seorang insan itu perlu menimba ilmu selama hampir 23 tahun. Selepas memperoleh ijazah sarjana muda, mereka perlu mendalami ilmu melalui program sarjana dan doktor falsafah. Ijazah PhD adalah permulaan kerjaya, ahli akademik perlu meneroka ilmu baharu secara berterusan antara 10 hingga 20 tahun sebelum menjadi ilmuwan (sarjana). Itupun, tidak semua bakat akademik berkesudahan dengan meraih gelaran profesor.

Profesor adalah mahaguru, pakar dan malim (*scholar*) dalam suatu bidang atau sub-bidang ilmu, lazimnya ditempatkan di sebuah universiti untuk menjalankan tugasan hakiki iaitu memberi syarahan (menyampaikan ilmu), menyelidik dan khidmat akademik. Kewibawaan suatu program akademik di universiti ditentukan oleh berapa ramaikah profesor yang mengendalikan pengajian berkenaan.

Profesor adalah 'pakar kepada pakar', dalam bidang iktisas, umpamanya mereka menjadi pembimbing dan menghasilkan pakar dalam bidang perubatan, kejuruteraan, pendidikan, penyelidik, pengurus dan pelbagai sektor lain.

Pada awal tahun ini, dunia akademik negara dikejutkan oleh gejala ramai profesor kontrak diberhentikan, khabarnya kerana pemotongan dana mengurus (operasi) pengajian tinggi. Universiti Awam ketika ini memiliki 539 (29 peratus) orang profesor kontrak iaitu profesor yang berusia melampaui 60 tahun. Mereka bersara sebagai penjawat awam dan diambil secara kontrak untuk meneruskan perkhidmatannya di universiti.

Menyedari hakikat ini, Majlis Profesor Negara (MPN) menganjurkan Dialog Meja Bulat Profesor Kontrak bertujuan melihat rasional perkhidmatan profesor dan meneliti bagaimana untuk mengekalkan peranan penting golongan ilmuwan ini di universiti masing-masing. Malaysia sebagai negara sedang membangun masih kekurangan sarjana untuk mengangkat imej keilmuan universiti awam, menyumbang pelbagai kepakaran dalam pembangunan negara, dan sebagai pemikir mendahului zaman.

Saya tertarik dengan pandangan Prof Ulung Datuk Shamsul Amri, Timbalan Pengerusi MPN iaitu 'profesor bukan sekadar pensyarah di institusi pengajian tinggi, tetapi mereka juga adalah identiti akademik (keilmuan) negara yang menggambarkan tahap ketamadunan dan maruah bangsa terhadap pemimpin ilmu'.

Oleh itu, isu usia persaraan dan sumbangan mereka kepada pembangunan negara perlu dilihat daripada perspektif bagaimana negara menghargai dan mengurus golongan profesor ini. Apakah mereka sesuai disamakan dengan cara persaraan penjawat awam biasa, atau kesarjanaannya perlu dimanfaatkan selama yang mungkin?

Ramai tidak menyedari, profesor adalah pemikir unggul dan ilmuwan yang boleh terus memainkan peranan aktif pada peringkat universiti dan negara selagi keupayaan inteleknya berkembang. Selain meneruskan peranan hakikinya, kepakaran dan kebijaksanaan mereka bermanfaat untuk mengekal dan mengukuhkan imej keilmuan universiti pada persada kebangsaan dan global.

Pakar kepelbagaian bidang ilmu

Profesor adalah pakar dalam kepelbagaian bidang ilmu. Ada di antara profesor bukan sahaja satu-satunya pakar di dalam negara, malah hanya di antara beberapa orang pakar pada peringkat global. Memandangkan ahli akademik berada pada persekitaran penerokaan ilmu baharu dan hanya berhubungan dengan rakan pakar, mereka lazimnya terpisah dengan masyarakat umum. Faedah dan aplikasi ilmunya mengambil masa yang panjang untuk diterjemahkan kepada masyarakat dan industri. Dalam keadaan begini, komuniti dan pemimpin awam kurang kenal dengan bakat istimewa golongan ini kepada pembangunan masyarakat.

Di kebanyakan negara, usia bersara profesor adalah sekitar 65 tahun. Ada negara yang tidak menentukan usia bersara, selagi kemampuan intelek mereka boleh terus dimanfaatkan walaupun usia menjangkau lebih 70 tahun. Ada yang mengatakan profesor tidak pernah bersara. Begitupun, profesor boleh memilih untuk bersara selepas berusia 65 tahun apabila merasakan sudah kurang berupaya untuk menyumbang secara berkesan.

Profesor adalah ilmuwan cemerlang. Kriteria pemilihan dan pelantikan ke jawatan profesor adalah berasaskan kepada output akademik cemerlang. Oleh itu, bagi memastikan sumbangan mereka terus bermakna kepada universiti dan negara, penilaian kecemerlangan perlu dilakukan secara telus dan bersifat universal. Universiti perlu mempertimbangkan kepentingan profesor berasaskan kepada tiga bentuk sumbangan iaitu kesarjanaan dan kepakaran; kewibawaan dan perkhidmatan cemerlang; dan memiliki kepakaran istimewa dan penting untuk pengajaran dan pembelajaran.

Dalam senario universiti awam negara yang masih muda dan golongan profesor masih terbatas, kepemimpinan dan sumbangan profesor sangat kritikal untuk terus dikekalkan. Sejumlah besar ahli akademik yang berkhidmat pada awal tahun 1980-an dan sebahagiannya telah menjadi profesor, dalam beberapa tahun terakhir ini mulai bersara wajib. Kehilangan mereka bakal mencetus kehilangan besar kepada kekuatan dan kewibawaan universiti tempatan.

Penulis
ialah Ketua Kluster, Sumber Asli dan Alam Sekitar Majlis Profesor Negara dan Felo Penyelidik Utama Institut Alam Sekitar dan Pembangunan (LESTARI), UKM.

Powered by: isentia