

PENETAPAN GAJI PERMULAAN PELANTIKAN

PENETAPAN GAJI PERMULAAN PELANTIKAN DI BAWAH LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI (LPU) BIL. 2/2022 BERTARIKH 10 MAC 2022

BIL.	PERKARA	STATUS LANTIKAN	ASAS LANTIKAN DI UKM			CONTOH PENGIRAAN	CATATAN / SEMAKAN / PENAMBAHBAIKAN
			JAWATAN	CALON	GAJI		
1	Pegawai lantikan baharu (Calon Luar dari agensi kerajaan)	Kontrak/ Sementara/ Percubaan	Memerlukan Kemahiran	Mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Berdasarkan gaji terakhir di jawatan terdahulu terhad kepada JGMM	Kontrak di agensi kerajaan ditawarkan jawatan kontrak/ sementara di UKM (Jika dilantik ke jawatan yang sama) Gaji akhir di UXX N41 = 2352.00 JGMM Gred N41: 2080.00 - 9546.00 Gaji permulaan N41 = 2352.00 Jika dilantik ke jawatan berbeza dari agensi terdahulu, gaji permulaan adalah gaji minimum jawatan lantikan baharu	Jadual Pemberian Gaji Genap 2 tahun atau lebih tetapi kurang dari 4 tahun, diberi 1 KGT Genap 4 tahun atau lebih tetapi kurang dari 7 tahun, diberi 2 KGT Genap 7 tahun atau lebih, diberi 3 KGT
				Tidak mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Gaji permulaan jawatan baharu		
			Tidak Memerlukan Kemahiran	Mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Rujuk: Jadual Pemberian Gaji		
				Tidak mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Gaji permulaan jawatan baharu		

2	Pegawai lantikan baharu (Calon Luar dari agensi swasta)	Kontrak/ Sementara	Memerlukan Kemahiran	Mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Sekiranya emolumen yg ditawarkan lebih tinggi dari emolumen agensi terdahulu, pegawai akan diberi gaji pokok permulaan jawatan baharu	Gaji minimum RM1797.00 (gaji sahaja)	<p>Boleh ambil kira pengalaman kerja yang sama (perlu pengesahan dari majikan lama dan perakuan dari majikan baru bahawa tugas yang dilaksanakan di agensi swasta adalah sama dengan tugas yang dilaksanakan di UKM) spt berikut:</p> <p>Genap 2 tahun atau lebih tetapi kurang dari 4 tahun, diberi 1 KGT</p> <p>Genap 4 tahun atau lebih tetapi kurang dari 7 tahun, diberi 2 KGT</p> <p>Genap 7 tahun atau lebih, diberi 3 KGT</p> <p>Maksimum KGT yang boleh diberi adalah 3 KGT sahaja (tertakluk kepada jawatankuasa)</p> <p>Gaji yang melebihi gaji minimum jawatan terkini, perlu ambil kira pengalaman penama</p>
					Sekiranya emolumen yg ditawarkan lebih rendah dari emolumen di agensi terdahulu, pegawai akan diberi gaji pokok mengikut pengalaman berdasarkan Jadual Pemberian Gaji		
				Tidak mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Gaji permulaan jawatan baharu		
			Tidak Memerlukan Kemahiran	Mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Gaji permulaan jawatan baharu		
				Tidak mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan			

3	Pegawai lantikan baru (pegawai yang pernah berkhidmat di agensi kerajaan dan telah disahkan dalam perkhidmatan tetapi meletak jawatan dan berkhidmat di agensi swasta, kemudian ditawarkan di UKM)	Percubaan	Memerlukan Kemahiran Atau Tidak Memerlukan Kemahiran	Mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan Tidak mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Rujuk: Jadual Pemberian Gaji Gaji permulaan jawatan baharu	Gaji minimum jawatan berkenaan dan ditambah maksimum 3 KGT (jika dilantik ke jawatan yang sama) Gaji yang melebihi gaji minimum jawatan terkini, perlu ambil kira pengalaman penama	Boleh ambil kira pengalaman kerja yang sama (perlu pengesahan dari majikan lama dan perakuan dari majikan baru bahawa tugas yang dilaksanakan di agensi swasta adalah sama dengan tugas yang dilaksanakan di UKM) spt berikut: Jadual Pemberian Gaji Genap 2 tahun atau lebih tetapi kurang dari 4 tahun, diberi 1 KGT Genap 4 tahun atau lebih tetapi kurang dari 7 tahun, diberi 2 KGT Genap 7 tahun atau lebih, diberi 3 KGT Maksimum KGT yang boleh diberi adalah 3 KGT sahaja (tertakluk kepada jawatankuasa) <i>*Tertakluk kepada Jawatankuasa</i>
4	Pegawai lantikan tetap dan dilantik ke dalam Klasifikasi Perkhidmatan yang SAMA/Jawatan yang SAMA (Staf UKM/Luar)	Percubaan	Klasifikasi Perkhidmatan Yang Sama	Telah Sah	Pegawai yang telah disahkan dalam perkhidmatan kemudiannya dilantik ke dalam klasifikasi perkhidmatan yang sama, gaji permulaan pegawai itu adalah pada gaji yang lebih tinggi yang perbezaannya terhad kepada satu pergerakan gaji biasa di gred atau jawatan terdahulu	Untuk yang sudah terima KGT Gaji Akhir di Gred N29 = 2497.00 (2352.00 + 145.00) KGT Asal = Januari Lantikan ke Gred N41 = April 2021 Gaji Permulaan = 2497.00 + 145.00 = 2642.00 Untuk yang belum terima KGT Gaji Akhir di Gred	Sekiranya pegawai belum menerima KGT pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu dan keputusan PPSM, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.

						<p>N29 = 2352.00 KGT Asal = Julai Lantikan ke Gred N41 = April 2021 Gaji Permulaan = 2352.00 + 145.00 + 145.00 = 2642.00</p>	
				Belum Sah	Gaji permulaan adalah gaji akhir di jawatan yang terdahulu		
5	Pegawai lantikan tetap dan dilantik ke dalam Klasifikasi Perkhidmatan yang BERLAINAN (Staf UKM/Luar)	Percubaan	Jawatan berlainan	Telah Sah	Pegawai yang telah disahkan dalam perkhidmatan kemudiannya dilantik ke dalam klasifikasi perkhidmatan yang lain, gaji permulaan pegawai itu adalah pada gaji yang lebih tinggi yang perbezaannya terhad kepada satu pergerakan gaji biasa di gred atau jawatan terdahulu	<p>Untuk yang sudah terima KGT</p> <p>Gaji Akhir di Gred N29 = 2497.00 (2352.00 + 145.00) KGT Asal = Januari Lantikan ke Gred C41 = April 2021 Gaji Permulaan = 2497.00 + 145.00 = 2642.00</p> <p>Untuk yang belum terima KGT</p> <p>Gaji Akhir di Gred N29 = 2352.00 KGT Asal = Julai Lantikan ke Gred C41 = April 2021 Gaji Permulaan = 2352.00 + 145.00 + 145.00 = 2642.00</p>	<p>Rujukan Pekeliling SPA Bil. 1/2020</p> <p>Sekiranya pegawai belum menerima KGT pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu dan keputusan PPSM, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.</p>
				Belum Sah	Gaji permulaan jawatan baharu		

6	Peningkatan secara lantikan (PSL) tetap dan telah disahkan dalam perkhidmatan	Percubaan	Ditawarkan lantikan tetap dan diberi 1 KGT di jawatan semasa (gaji akhir penama). Bagi penama yang belum terima KGT, KGT asal akan diawalkan untuk penentuan gaji permulaan jawatan baharu	<p>Untuk yang sudah terima KGT</p> <p>Gaji Akhir di Gred N26 = 2477.00 (2352.00 + 125.00) KGT Asal = Januari Lantikan ke Gred N29 = April 2021 Gaji Permulaan = 2477.00 + 125.00 = 2602.00</p> <p>Untuk yang belum terima KGT</p> <p>Gaji Akhir di Gred N26 = 2352.00 KGT Asal = Julai Lantikan ke Gred N29 = April 2021 Gaji Permulaan = 2352.00 + 125.00 + 125.00 = 2602.00</p>	Gunapakai surat edaran JPA kenaikan pangkat mulai 2017, pekeliling SPA Bil.1/2020
7	Pegawai lantikan sementara dilantik ke Klasifikasi Perkhidmatan yang sama atau lain di gred yang lebih tinggi	Sementara	Ditawarkan lantikan sementara. Asas pemberian gaji adalah merujuk kepada gaji permulaan jawatan berkenaan mengikut kelayakan akademik dalam skim perkhidmatan tersebut.	<p>Cth: Penolong Pegawai Tadbir N29 (Sementara) ke jawatan Pegawai Tadbir N41 (Sementara)</p> <p>JGMM Gred N41: 2080.00 - 9546.00</p> <p>Gaji Permulaan = 2080.00</p>	
8	Pegawai lantikan kontrak/sementara (K0) ditawarkan dalam Skim Perkhidmatan yang sama / Jawatan yang sama	Sementara/ Tetap	Ditawarkan gaji akhir jawatan terdahulu	<p>Untuk yang sudah terima KGT</p> <p>Gaji akhir di Gred N29 = 2497.00 KGT Asal = Januari Tarikh Lantikan = 1.4.2022 Gaji Permulaan = 2497.00</p>	

						<p>Untuk yang belum terima KGT</p> <p>Gaji Akhir di Gred N29 = 2352.00 KGT Asal = Oktober Tarikh Lantikan = 1.4.2022 Gaji Permulaan = 2352.00</p>	
9	Pegawai pertukaran pelantikan dalam Skim Perkhidmatan yang sama / Jawatan yang sama	Tetap	Ditawarkan gaji akhir jawatan di agensi terdahulu			<p>Cth: Dari UMT ke UKM, dari UKM ke UMT (Semak KGT di agensi asal, jika belum terima KGT, boleh diberi 1 KGT tertakluk keputusan PPSM agensi berkenaan). PGT kekal ikut agensi asal</p>	
10	Pegawai lantikan kontrak (K0) ditawarkan dalam Klasifikasi Perkhidmatan yang lain	Kontrak/ Sementara	Ditawarkan lantikan sementara/kontrak. Asas pemberian gaji adalah merujuk kepada gaji permulaan jawatan berkenaan mengikut kelayakan akademik dalam skim perkhidmatan tersebut.			<p>Cth: Pegawai Tadbir N41 (Kontrak) ke jawatan Pegawai Sains C41 (Sementara)</p> <p>Gaji Akhir di Gred N41= 2800.00 JGMM Gred C41: 2317.00 - 9620.00</p> <p>Gaji Permulaan = 2317.00</p>	
11	Pegawai lantikan kontrak (K0) ditawarkan dalam Klasifikasi Perkhidmatan yang sama / Jawatan berbeza	Kontrak/ Sementara	Ditawarkan lantikan kontrak/sementara. Asas pemberian gaji adalah gaji akhir di jawatan terdahulu			<p>Cth: Pembantu Operasi N11 (kontrak) ke jawatan Pembantu Tadbir N19 (kontrak)</p> <p>Gaji akhir di Gred N11 = RM1400.00 JGMM Gred N19: 1352.00 - 4003.00 Gaji Permulaan N19 = 1400.00</p>	
12	Pegawai lantikan kontrak (KQ) / SBU	Kontrak/ Sementara/	Memerlukan Kemahiran	Mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Rujuk: Jadual Pemberian Gaji	<p>Cth: Pegawai Tadbir N41 (Kontrak KQ) ke jawatan Pegawai Tadbir N41 (Sementara)</p>	Cadangan: gaji boleh diberi berdasarkan pengalaman dan skop kerja sekiranya ditawarkan dalam skim yang sama semasa KQ atau di

			Tidak mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Gaji permulaan jawatan baharu	Tempoh perkhidmatan KQ = 3 tahun	penempatan di PTJ yang sama Boleh ambil kira pengalaman kerja yang sama (perlu pengesahan dari majikan lama dan perakuan dari majikan baru bahawa tugas yang dilaksanakan di PTJ terdahulu adalah sama dengan tugas yang dilaksanakan di PTJ semasa) spt berikut:
Perkhidmatan yang sama atau lain	Percubaan	Tidak Memerlukan Kemahiran	Mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Rujuk: Jadual Pemberian Gaji	Gaji Akhir di Gred N41= 2800.00 JGMM Gred N41: 2080.00 - 9546.00 Gaji Permulaan = 2080.00 + 225.00 = RM2305.00	Genap 2 tahun atau lebih tetapi kurang dari 4 tahun, diberi 1 KGT Genap 4 tahun atau lebih tetapi kurang dari 7 tahun, diberi 2 KGT Genap 7 tahun atau lebih, diberi 3 KGT (Ikut pengalaman jwtn yg sama)
			Tidak mempunyai pengalaman dan kemahiran yang Relevan	Gaji permulaan jawatan baharu		

13	<p>Kerajaan ke Kerajaan</p> <p>Pegawai Perubatan (Pakar – Telah Diwartakan)</p>	Tetap	<p>Pegawai Perubatan (Pakar) yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan dilantik ke dalam skim perkhidmatan yang sama pada gred yang sama, gaji permulaan pegawai adalah pada gaji yang lebih tinggi berdasarkan satu pergerakan gaji biasa (1 KGT) dalam gred terdahulu terhad kepada gaji maksimum jawatan baharu.</p> <p>Sekiranya pegawai belum menerima KGT pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.</p>	<p>Gaji akhir di KKM (Gred UD54 = RM8560.00), PGT asal Oktober</p> <p>Gaji yang ditawarkan UD53 = RM8560.00 + RM320.00 + RM320.00 = RM9200.00 (Tarikh lapor diri: 22.3.2021, PGT berubah ke Januari)</p> <p>*Pegawai akan diberi 2 kali kenaikan 1 KGT di gred UD53 kerana ditawarkan di HCTM dan; 1 KGT di gred UD53 kerana belum menerima KGT pada tarikh pegawai melapor diri</p>	
14	<p>Pegawai Perubatan (Pakar – Telah diwartakan)</p>	Tetap	<p>Pegawai Perubatan (Pakar) yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan dilantik ke dalam skim perkhidmatan yang sama pada gred yang berlainan (lebih tinggi), gaji permulaan pegawai adalah pada gaji yang lebih tinggi berdasarkan satu pergerakan gaji biasa (1 KGT) dalam gred yang telah ditawarkan terhad kepada gaji maksimum jawatan baharu.</p> <p>Sekiranya pegawai belum menerima KGT pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.</p> <p>*Tawaran gred jawatan yang lebih tinggi adalah tertakluk kepada Jadual Laluan Kerjaya Pegawai Perubatan yang dikeluarkan oleh Kementerian Kesihatan Malaysia.</p>	<p>Gaji akhir di KKM (Gred UD51 = RM8560.00), PGT asal Oktober</p> <p>Gaji yang ditawarkan UD53 = RM8560.00 + RM290.00 + RM320.00 = RM9170.00 (Tarikh lapor diri: 22.3.2021, PGT berubah ke Januari)</p> <p>*Pegawai akan diberi 2 kali kenaikan 1 KGT di gred UD53 kerana ditawarkan di HCTM dan; 1 KGT di gred UD51 kerana belum menerima KGT pada tarikh pegawai melapor diri</p>	

15	Pegawai Perubatan (Bukan Pakar)	Tetap	<p>Pegawai Perubatan (Bukan Pakar) yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan dilantik ke dalam skim perkhidmatan yang sama dan gred yang sama/berlainan, gaji permulaan pegawai adalah pada gaji yang lebih tinggi berdasarkan satu pergerakan gaji biasa (1 KGT) dalam gred yang terdahulu terhad kepada gaji maksimum jawatan baharu.</p> <p>Sekiranya pegawai belum menerima KGT pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.</p>	<p>Gaji akhir di KKM (Gred UD48 = RM6021.00), PGT asal Oktober</p> <p>Gaji yang ditawarkan UD47 = RM6021.00 + RM270.00 + RM270.00 = RM6561.00 (Tarikh lapor diri: 22.3.2021, PGT berubah ke Januari)</p> <p>*Pegawai akan diberi 2 kali kenaikan 1 KGT di gred UD48 kerana belum menerima KGT pada tarikh pegawai melapor diri</p>	
16	Pegawai Pergigian (Bukan Pakar)	Tetap	<p>Pegawai Pergigian (Bukan Pakar) yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan dilantik ke dalam skim perkhidmatan yang sama pada Gred 41, gaji permulaan pegawai adalah pada gaji yang lebih tinggi berdasarkan satu pergerakan gaji biasa (1 KGT) dalam gred terdahulu terhad kepada gaji maksimum jawatan baharu.</p> <p>Sekiranya pegawai belum menerima KGT pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.</p>	<p>Gaji akhir di KKM (Gred UG41 = RM3069.00), PGT asal Januari</p> <p>Gaji yang ditawarkan UG41 = RM3069.00 + RM225.00 = RM3294.00 (Tarikh lapor diri: 22.3.2021, PGT kekal Januari)</p> <p>* Pegawai diberi gaji yang lebih tinggi berdasarkan satu pergerakan gaji biasa di gred terdahulu</p>	

17	Pegawai Perubatan (Bukan Pakar)	Tetap	<p>Pegawai Perubatan yang belum disahkan dalam perkhidmatan/lantikan kontrak dan dilantik ke dalam skim perkhidmatan yang sama dan gred yang sama/berlainan*, gaji permulaan pegawai adalah pada gaji terakhir di gred jawatan terdahulu terhad kepada gaji maksimum jawatan baharu.</p> <p>Sekiranya pegawai belum menerima KGT* pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred jawatan terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.</p> <p>*Pegawai yang dilantik secara kontrak di gred jawatan terdahulu hendaklah melengkapkan satu tahun kontrak (pada perkhidmatan semasa) untuk dikira layak menerima tambahan 1 KGT</p>	<p>Gaji akhir di KKM (Gred UD41 telah menamatkan housemanship, taraf jawatan kontrak = RM4560.00), PGT asal Julai</p> <p>Tempoh kontrak yang sedang berkuatkuasa: 1.8.2018 – 31.7.2019 (HO) 1.8.2019 – 31.7.2020 (HO) 1.8.2020 – 31.7.2021 (MO kontrak)</p> <p>Gaji yang ditawarkan UD43, Tetap = RM4560.00</p> <p>(Tarikh lapor diri: 22.3.2021, PGT berubah ke Januari)</p> <p>* Pegawai diberi gaji terakhir di gred jawatan terdahulu. Pegawai tidak diberi tambahan 1 KGT kerana tidak melengkapkan satu tahun kontrak.</p>	
18	Pegawai Pergigian	Tetap	<p>Pegawai Pergigian yang belum disahkan dalam perkhidmatan/lantikan kontrak dan dilantik ke dalam skim perkhidmatan yang sama dan gred yang sama, gaji permulaan pegawai adalah pada gaji terakhir di gred terdahulu terhad kepada gaji maksimum jawatan baharu.</p> <p>Sekiranya pegawai belum menerima KGT pada tahun pegawai melapor diri, pegawai akan diberikan 1 KGT terlebih dahulu di gred terdahulu, tertakluk kepada markah LNP pada tahun terdahulu, sebelum menentukan gaji permulaan pelantikannya itu.</p> <p>*Pegawai Pergigian yang dilantik ke kerajaan, tawaran pelantikan hanya di Gred UG41 sahaja. Walaubagaimanapun, sekiranya pegawai mempunyai pengalaman dan kepakaran yang relevan, kelulusan khas KPT dan JPA adalah diperlukan untuk pelantikan ke Gred yang lebih tinggi.</p> <p>*Pegawai yang dilantik kontrak di gred jawatan terdahulu hendaklah melengkapkan satu tahun kontrak (pada perkhidmatan semasa) untuk</p>	<p>Gaji akhir di KKM (Gred UG41 (Tetap dalam percubaan) = RM4560.00), PGT asal Oktober</p> <p>Gaji yang ditawarkan UG41, Tetap = RM4560.00 + RM225.00 = RM4785.00</p> <p>(Tarikh lapor diri: 22.3.2021, PGT berubah ke Januari)</p> <p>*Pegawai ini akan diberi 1 KGT di gred jawatan terdahulu kerana belum menerima KGT pada tarikh</p>	

			dikira layak menerima tambahan 1 KGT.	melapor diri.	
19	Swasta ke Kerajaan Pegawai Perubatan	Tetap	Pegawai Perubatan dari agensi swasta/luar negara yang dilantik ke kerajaan, gaji permulaan pegawai adalah pada gaji minimum mengikut jadual "Laluan Kerjaya Pegawai Perubatan" yang digunapakai oleh Kementerian Kesihatan Malaysia. Pegawai hendaklah mengemukakan pembuktian mengenai tempoh pengalaman berkaitan.	Jawatan terdahulu = Pegawai Perubatan Pengalaman = 10 tahun Pakar/Bukan Pakar = Pakar Gaji + elaun terakhir = RM8560.00 JGMM UD53/54 = RM6182.00 - RM13256.00 Jawatan yang ditawarkan = Pegawai Perubatan UD53 (Tetap) Gaji yang ditawarkan = RM6182.00 (tidak termasuk elaun) RM11732.00 (termasuk elaun) *lebih tinggi *Pegawai akan diberi gaji minimum di Gred UD53 berdasarkan 10 tahun pengalaman bekerja dengan mengikut jadual laluan kerjaya bagi Pegawai Perubatan.	Boleh ambil kira pengalaman kerja yang sama (perlu pengesahan dari majikan lama dan perakuan dari majikan baru bahawa tugas yang dilaksanakan di agensi swasta adalah sama dengan tugas yang dilaksanakan di UKM) spt berikut: Genap 2 tahun atau lebih tetapi kurang dari 4 tahun, diberi 1 KGT Genap 4 tahun atau lebih tetapi kurang dari 7 tahun, diberi 2 KGT Genap 7 tahun atau lebih, diberi 3 KGT Maksimum KGT yang boleh diberi adalah 3 KGT sahaja (tertakluk kepada jawatankuasa) Gaji terdahulu yang melebihi gaji minimum jawatan terkini, perlu ambil kira pengalaman penama.
20	Pegawai Pergigian	Tetap	Pegawai Pergigian dari agensi swasta/luar negara yang dilantik ke kerajaan, tawaran pelantikan hanya di Gred UG41 sahaja. Walaupun bagaimanapun, sekiranya pegawai mempunyai pengalaman dan kepakaran yang relevan, kelulusan khas KPT dan JPA adalah diperlukan untuk pelantikan ke Gred yang lebih tinggi.	Jawatan terdahulu = Doktor Gigi Pengalaman = 3 tahun Gaji terakhir = RM4500.00 Agensi terdahulu = Klinik Gigi Humaira JGMM UG41 = RM2844.00 - RM9656.00 Jawatan yang ditawarkan = Pegawai Pergigian UG41 (Tetap) Gaji yang ditawarkan = RM2844.00 + RM225.00 = RM3069.00 (tidak termasuk	Boleh ambil kira pengalaman kerja yang sama (perlu pengesahan dari majikan lama dan perakuan dari majikan baru bahawa tugas yang dilaksanakan di agensi swasta adalah sama dengan tugas yang dilaksanakan di UKM) spt berikut: Genap 2 tahun atau lebih tetapi kurang dari 4 tahun, diberi 1 KGT Genap 4 tahun atau lebih tetapi kurang dari 7 tahun, diberi 2 KGT Genap 7 tahun atau lebih, diberi 3 KGT Maksimum KGT yang boleh diberi

				elaun) RM4719.00 (termasuk elaun)	adalah 3 KGT sahaja (tertakluk kepada jawatankuasa) Gaji yang melebihi gaji minimum jawatan terkini, perlu ambil kira pengalaman penama
<p><i>Garis Panduan ini berkuat kuasa mulai 1 Februari 2022. Walaubagaimanapun, sekiranya terdapat kes-kes tertentu yang tidak dinyatakan dalam garis panduan ini, kelulusan Jawatankuasa Semakan Gaji Permulaan Pelantikan adalah perlu dalam menentukan Gaji Permulaan seseorang pegawai.*</i></p>					