

LAPORAN PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT KPL GRED 22

NO. K/P: - - - -

UKM(PER)

LAPORAN PENILAIAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT KE GRED22
KUMPULAN PELAKSANA
TAHUN 20.....

BAHAGIAN I: BUTIR-BUTIR PERIBADI DAN PERKHIDMATAN
(Diisi oleh Pegawai yang dinilai)

NAMA

JAWATAN DAN JABATAN SEKARANG

1. Nama Jawatan:
2. Gred Jawatan:
3. Tarikh Disandang:
4. Gaji Semasa: RM
5. Nama Fakulti/Pusat/Institut:

LAPORAN ISYTIHAR HARTA

* Sudah/Belum	Tarikh Diluluskan:
---------------	--------------------

HUKUMAN TATATERTIB

* Ada/Tiada	Jenis Hukuman:
	Tarikh Hukuman:

SEJARAH PENEMPATAN

Fakulti / Pusat / Institut	Tempoh (Mula – Tamat)

LAPORAN NILAIAN PRESTASI (Untuk Tempoh 3 Tahun Kebelakang)

Tahun	Markah	
	LNP	Sahsiah
Purata		

BAHAGIAN II: PENGHARGAAN

(Diisi oleh Pegawai Yang Dinilai)

Penghargaan atau Surat Kepujian yang diterima dalam 3 tahun terakhir (*Sila gunakan lampiran sekiranya tidak mencukupi*)

Tahun	Penghargaan atau Surat Kepujian	Daripada

BAHAGIAN III: PENAMBAHBAIKAN DAN PENINGKATAN KUALITI

(Diisi oleh Pegawai Yang Dinilai)

Aktiviti	Peringkat	Tempoh	Jawatan

BAHAGIAN IV: PEMBANGUNAN KERJAYA

(Diisi oleh Pegawai Yang Dinilai)

Program latihan (seminar, kursus, bengkel dan lain-lain) yang dihadiri berkaitan dengan kompetensi.
(*Sila gunakan lampiran sekiranya tidak mencukupi*)

Nama Kursus, latihan dan Seminar <i>(perlu sertakan sijil kehadiran)</i>	Tarikh/Tempoh	Tempat

**BAHAGIAN V: JARINGAN KERJASAMA (Penglibatan dalam bidang persatuan atau pertubuhan di peringkat universiti dan luar)
(Sila gunakan lampiran sekiranya tidak mencukupi)**

Tahun	Status Keahlian	Tempoh

BAHAGIAN VI: KHIDMAT MASYARAKAT

Pegawai Yang Dinilai dikehendaki menyenaraikan kegiatan dan aktiviti di universiti secara sukarela yang memberi nilai tambah kepada kesejahteraan dan kebajikan serta imej universiti. Sumbangan ini seperti penglibatan dalam persatuan, pengurusan sukan, kerohanian dan kebajikan.

Senarai kegiatan, aktiviti dan sumbangan <i>(dalam tahun yang dinilai)</i>	Peringkat kegiatan, aktiviti dan sumbangan <i>(nyatakan jawatan atau pencapaian)</i>

BAHAGIAN VII: KOMPETENSI

Skala Kompetensi

Skala	Penguasaan	Perincian
Tahap 1	Mengetahui	Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam peringkat asas dan memerlukan bimbingan rapi.
Tahap 2	Memahami	Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi biasa dan memerlukan bimbingan kerap.
Tahap 3	Melaksana	Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi mencabar dan memerlukan bimbingan berkala.
Tahap 4	Mahir	Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi kritikal dan memerlukan bimbingan minimum.
Tahap 5	Dirujuk	Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi luar biasa dan menjadi rujukan.

BIL.	KOMPETENSI	DIISI OLEH PEGAWAI YANG DINILAI		DIISI OLEH PEGAWAI PENILAI	
		KURSUS BERKAITAN	AKTIVITI BERKAITAN	PENILAI PERTAMA	PENILAI KEDUA
1.	PENYELIAAN Mengurus staf seliaan dari segi penempatan, agihan tugas, latihan, disiplin dan pemantauan pelaksanaan tugas dan tanggungjawab.				
2.	PENGGUNAAN TEKNOLOGI Mengaplikasikan teknologi terkini secara berkesan dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawab bagi meningkatkan produktiviti dari segi output dan keberkesanannya kos.				
3.	JARINGAN KERJASAMA Mewujudkan jaringan kerjasama antara staf dalam dan luar tempat kerja untuk mencapai matlamat organisasi.				
4.	KERJA BERPASUKAN Mendorong, mewujudkan persefahaman dan penglibatan di kalangan staf dalam kerja berpasukan untuk mencapai matlamat tempat kerja. (Membangun dan melatih kakitangan seliaan yang berpotensi).				
5.	KEMAHIRAN				

BIL.	KOMPETENSI	DIISI OLEH PEGAWAI YANG DINILAI		DIISI OLEH PEGAWAI PENILAI	
		KURSUS BERKAITAN	AKTIVITI BERKAITAN	PENILAI PERTAMA	PENILAI KEDUA
	INTERPERSONAL Menghormati, peka dan berhemah semasa berinteraksi dengan individu lain dalam memberi pertimbangan yang bersesuaian dengan keperluan persekitaran sosial dan budaya kerja.				
6.	KOMUNIKASI LISAN Mendengar dan memahami arahan pelaksanaan tugas yang diberikan serta mampu menyampaikan maklumat dengan jelas dan berkesan.				
7.	AKAUNTABILITI DAN INTEGRITI Keber tanggungjawaban, amanah, telus, adil dan beretika dalam melaksanakan peranan dan tanggungjawab.				
JUMLAH MARKAH KESELURUHAN				/ 35	/ 35
JUMLAH PERATUS KESELURUHAN (%) <i>Peratus keseluruhan bagi layak dipertimbangkan kenaikan pangkat adalah sebanyak 80%</i>				%	%

Saya mengesahkan bahawa semua kenyataan di Bahagian I hingga VII adalah benar.

.....
Tandatangan Pegawai Yang Dinilai

.....
Tarikh

BAHAGIAN VIII: ULASAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA

Pegawai Penilai Pertama hendaklah memberi ulasan keseluruhan ke atas prestasi Pegawai Yang Dinilai.

Nama : _____ Jawatan : _____

UKM(PER) : _____ Fakulti/Institut/Pusat : _____

Tandatangan : _____ Tarikh : _____

BAHAGIAN IX: ULASAN KESELURUHAN OLEH PEGAWAI PENILAI KEDUA

Pegawai Penilai Kedua hendaklah memberi ulasan keseluruhan ke atas prestasi Pegawai Yang Dinilai dan penilaian yang dibuat oleh Pegawai Penilai Pertama.

Nama : _____ Jawatan : _____

UKM(PER) : _____ Fakulti/Institut/Pusat : _____

Tandatangan : _____ Tarikh : _____

BAHAGIAN X: PERAKUAN DEKAN/ PENGARAH/ KETUA PUSAT TANGGUNGJAWAB

Dekan/ Pengarah/ Ketua Pusat Tanggungjawab hendaklah memberi ulasan keseluruhan ke atas prestasi Pegawai Yang Dinilai dan penilaian yang dibuat oleh Pegawai Penilai Pertama dan Pegawai Penilai Kedua.

Nama : _____ Jawatan : _____

UKM(PER) : _____ Fakulti/Institut/Pusat : _____

Tandatangan : _____ Tarikh : _____