KRITERIA PENINGKATAN GRED PROFESOR DARI GRED KHAS C (VK7) KE GRED KHAS B (VK6) DAN PROFESOR GRED KHAS B (VK6) KE GRED KHAS A (VK5) (Kelulusan LPU Bil.1/2024 pada 18 Januari 2024)

1. SYARAT AM

1.1 Calon yang telah **memenuhi syarat kelayakan dan kriteria** boleh dicalonkan oleh Naib Canselor dan Fakulti/Institut/Pusat bagi peningkatan gred dari Profesor Gred Khas C (VK7) ke Gred Khas B (VK6) dan Profesor Gred Khas B (VK6) ke Gred Khas A (VK5) pada bila-bila masa sepanjang tahun.

2. SYARAT KELAYAKAN

2.1 Calon hendaklah terdiri dari **Profesor Tetap** di UKM.

2.2 Calon telah menyampaikan dan menerbitkan **Syarahan Perdana** bagi peningkatan gred dari Profesor Gred Khas C (VK7) ke Gred Khas B (VK6);

Penerbitan Syarahan Perdana boleh disetarakan dengan penerbitan kompilasi mengandungi sekurang-kurangnya 10 ucaptama dalam bidang pengkhususan atau pentadbiran bagi Pentadbir Akademik yang sedang memegang jawatan Aras 2, Aras 3 dan Aras 4* (jawatan Pro Naib Canselor sahaja).

Manuskrip tersebut perlu dinilai oleh dua (2) orang pakar bidang di kalangan Sidang Pengarang UKM atau di kalangan Pentadbir/Mantan Pentadbir Akademik yang setaraf atau lebih tinggi yang dinamakan oleh Naib Canselor. Manuskrip akan diterbitkan mengikut garis panduan penerbitan buku syarahan perdana.

Panduan Penerbitan Kompilasi Ucaptama Dalam Bidang Pengkhususan Atau Pentadbiran (Penyetaraan Syarahan Perdana) Universiti Kebangsaan Malaysia adalah seperti pada Lampiran A.

*Pekeliling Jabatan Pendaftar Bil. 11/2019 mengenai Aras Jawatan Pentadbiran Bagi Tujuan Kenaikan Pangkat Staf Akademik.

2.3 Calon berikut boleh dipertimbangkan iaitu:

2.3.1 Profesor Gred Khas C yang telah berkhidmat dengan cemerlang sekurang-kurangnya **3 tahun** untuk peningkatan gred ke Profesor Gred Khas B;

2.3.2 Profesor Gred Khas B yang telah berkhidmat dengan cemerlang sekurang-kurangnya **2 tahun** untuk peningkatan gred ke Profesor Gred Khas A;

2.3.3 Calon yang belum memenuhi tempoh 2.3.1 dan 2.3.2 di atas dalam Gred C atau B, tetapi mempunyai prestasi luar biasa; dan

2.3.4 Bagi calon yang akan bersara wajib (umur persaraan 55, 56, 58 dan 60 tahun) tempoh pencalonan adalah satu (1) tahun sebelum tarikh bersara wajib.

3. KRITERIA

Kriteria utama peningkatan gred adalah Pendidikan, Penyelidikan dan Penerbitan, Sanjungan dan Pengiktirafan, Kecemerlangan Kepimpinan Akademik dan Pengurusan serta Khidmat Masyarakat dan Industri seperti berikut:

KRITERIA	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS C (VK7) KE GRED KHAS B (VK6)	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS B KE GRED KHAS A (VK5)
Pendidikan	a. Telah melaksanakan tugas pengajaran yang berkesan seperti yang ditetapkan oleh PTJ. b. Telah menghasilkan kaedah pengajaran yang inovatif (Contoh: Modul, penambahbaikan kurikulum, testimoni pelajar, *handbook*, penerbitan, e-pembelajaran dan lain-lain). c. Mendapat penilaian yang tinggi dari pelajar secara konsisten. d. Pernah mendapat anugerah pengajar cemerlang sekurang-kurangnya di peringkat PTJ atau UKM. e. Melibatkan diri secara aktif di dalam penambahbaikan atau pembangunan kurikulum. f. Memberi sumbangan yang bermakna kepada pengurusan/ kepimpinan program akademik. g. Terlibat dengan penyeliaan pelajar (latihan industri / prasiswazah / *fellowship training* dan lain-lain). (5-7 Cemerlang, 3-4 Baik, 1-2 Sederhana)	a. Telah melaksanakan tugas pengajaran yang berkesan seperti yang ditetapkan oleh PTJ. b. Telah menghasilkan kaedah pengajaran yang inovatif (Contoh: Modul, penambahbaikan kurikulum, testimoni pelajar, *handbook*, penerbitan, e-pembelajaran dan lain-lain). c. Mendapat penilaian yang tinggi dari pelajar secara konsisten. d. Pernah mendapat anugerah pengajar cemerlang sekurang-kurangnya di peringkat PTJ atau UKM. e. Melibatkan diri secara aktif di dalam penambahbaikan atau pembangunan kurikulum. f. Memberi sumbangan yang bermakna kepada pengurusan/ kepimpinan program akademik. g. Terlibat dengan penyeliaan pelajar (latihan industri / prasiswazah / *fellowship training* dan lain-lain). (5-7 Cemerlang, 3-4 Baik, 1-2 Sederhana)

KRITERIA	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS C (VK7) KE GRED KHAS B (VK6)	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS B KE GRED KHAS A (VK5)
Penyelidikan & Penerbitan	**Penyelidikan** a. Dana penyelidikan: • Perolehan dana (dalam / luar negara) **Bidang Sains**: jumlah RM 1 juta. **Bidang Sains Sosial & Kemanusiaan:** Jumlah RM 500,000.00. • Minimum 2 projek dana luar sebagai Ketua Projek b. Penyeliaan pelajar siswazah: • Bidang Sains Sosial: - Menjadi penyelia utama untuk 3 pelajar PhD dan penyelia untuk 2 pelajar Master/ Sarjana • Bidang Sains & Teknologi: - Menjadi penyelia utama untuk 3 pelajar PhD dan penyelia untuk 2 pelajar Master/ Sarjana • Bidang Sains Kesihatan: - Menjadi penyelia utama untuk 3 pelajar PhD dan penyelia untuk 2 pelajar Master/ Sarjana c. Inovasi dan pengkomersialan d. Jaringan Penyelidikan dengan pihak luar e. Kepimpinan penyelidikan f. Impak penyelidikan (termasuk kertas polisi dan sebagainya) g. Rundingan penyelidikan	**Penyelidikan** a. Dana penyelidikan: • Perolehan dana (dalam / luar negara) **Bidang Sains:** jumlah RM 1 juta. **Bidang Sains Sosial & Kemanusiaan:** Jumlah RM 500,000.00. • Minimum 2 projek dana luar sebagai Ketua Projek b. Penyeliaan pelajar siswazah: • Bidang Sains Sosial: - Menjadi penyelia utama untuk 3 pelajar PhD dan penyelia untuk 2 pelajar Master/ Sarjana • Bidang Sains & Teknologi: - Menjadi penyelia utama untuk 3 pelajar PhD dan penyelia untuk 2 pelajar Master/ Sarjana • Bidang Sains Kesihatan: - Menjadi penyelia utama untuk 3 pelajar PhD dan penyelia untuk 2 pelajar Master/ Sarjana c. Inovasi dan pengkomersialan d. Jaringan Penyelidikan dengan pihak luar e. Kepimpinan penyelidikan f. Impak penyelidikan (termasuk kertas polisi dan sebagainya) g. Rundingan penyelidikan

KRITERIA	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS C (VK7) KE GRED KHAS B (VK6)	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS B KE GRED KHAS A (VK5)
	(5-7 Cemerlang, 3-4 Baik, 1-2 Sederhana) **Penerbitan** a. **Bidang Sains & Teknologi:** • Memenuhi KPI RU dalam artikel jurnal terindeks 2.5 setahun purata; • 20 artikel WOS (Q1-Q4) sekurang-kurangnya 10 artikel yang menyerlah bidang kepakaran calon sebagai pengarang utama / *corresponding author* dikira selepas dilantik sebagai Profesor VK7 (Gred Khas C); • Lima (5) artikel dalam Q1/Q2 sebagai pengarang utama/ *corresponding author*; dan • Citation: 500 (4 Cemerlang, 3 Baik, 1-2 Sederhana) **b. Bidang Sains Sosial:** • Memenuhi KPI RU dalam artikel jurnal terindeks/ buku karya asli (bukan buku suntingan) 2.5 setahun purata; • 20 artikel WOS (Q1-Q4)/ SCOPUS sekurang-kurangnya 10 artikel/ buku karya asli (bukan buku suntingan) yang menyerlah bidang kepakaran calon sebagai pengarang utama / *corresponding author* dikira selepas dilantik sebagai Profesor VK7 (Gred Khas C);	(5-7 Cemerlang, 3-4 Baik, 1-2 Sederhana) **Penerbitan** **a. Bidang Sains & Teknologi:** • Memenuhi KPI RU dalam artikel jurnal terindeks 2.5 setahun purata; • 20 artikel WOS (Q1-Q4)/ SCOPUS sekurang-kurangnya 10 artikel yang menyerlah bidang kepakaran calon sebagai pengarang utama / *corresponding author* dikira selepas dilantik sebagai Profesor VK6 (Gred Khas B); • Lima (5) artikel dalam Q1/Q2 sebagai pengarang utama/ corresponding author; dan • Citation: 500. (4 Cemerlang, 3 Baik, 1-2 Sederhana) **b. Bidang Sains Sosial:** • Memenuhi KPI RU dalam artikel jurnal terindeks/ buku karya asli (bukan buku suntingan) 2.5 setahun purata; • 20 artikel WOS (Q1-Q4)/ SCOPUS sekurang-kurangnya 10 artikel/ buku karya asli (bukan buku suntingan) yang menyerlah bidang kepakaran calon sebagai pengarang utama / *corresponding author* dikira selepas dilantik sebagai Profesor VK6 (Gred Khas B);

KRITERIA	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS C (VK7) KE GRED KHAS B (VK6)	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS B KE GRED KHAS A (VK5)
	• Dua artikel dalam Q1 hingga Q4 sebagai pengarang utama/ *corresponding author;* dan • Citation: 100. (3 Cemerlang, 2 Baik, 1 Sederhana) **c. Bidang Sains Kesihatan:** • Memenuhi KPI RU dalam artikel jurnal terindeks 2.5 setahun purata; • 20 artikel WOS (Q1-Q4)/ *SCOPUS* sekurang-kurangnya 10 artikel yang menyerlah bidang kepakaran calon sebagai pengarang utama / *corresponding author* dikira selepas dilantik sebagai Profesor VK7 (Gred Khas C); dan • Lima artikel dalam Q1/Q2 sebagai pengarang utama/ *corresponding author.* (3 Cemerlang, 2 Baik, 1 Sederhana)	• Dua artikel dalam Q1 hingga Q4 sebagai pengarang utama/ *corresponding author;* dan • Citation: 100. (3 Cemerlang, 2 Baik, 1 Sederhana) **c. Bidang Sains Kesihatan:** • Memenuhi KPI RU dalam artikel jurnal terindeks 2.5 setahun purata; • 20 artikel WOS (Q1-Q4)/ *SCOPUS* sekurang-kurangnya 10 artikel yang menyerlah bidang kepakaran calon sebagai pengarang utama / *corresponding author* dikira selepas dilantik sebagai Profesor VK6 (Gred Khas B); dan • Lima artikel dalam Q1/Q2 sebagai pengarang utama/ *corresponding author.* (3 Cemerlang, 2 Baik, 1 Sederhana)
Sanjungan dan Pengiktirafan	a. Persidangan • Ucaptama atau Plenari: - 4 persidangan peringkat kebangsaan dan 2 antarabangsa yang berprestij peringkat kebangsaan; - Menjadi penilai luar/ pemeriksa luar Editor jurnal berindeks (program/	a. Persidangan • Ucaptama atau Plenari: - 4 persidangan peringkat kebangsaan dan 2 antarabangsa yang berprestij peringkat kebangsaan; - Menjadi penilai luar/ pemeriksa luar Editor jurnal berindeks

KRITERIA	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS C (VK7) KE GRED KHAS B (VK6)	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS B KE GRED KHAS A (VK5)
	kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (3) / proposal penyelidikan antarabangsa dll). b. Dijemput menganggotai dalam Jawatankuasa kebangsaan atau antarabangsa. c. Anugerah dan pengiktirafan (Contoh: *fellowship* / *research award* dan lain-lain). d. Dipinjam ke organisasi luar dalam bidang kepakaran. e. Pakar rujuk/ rundingan/ penjanaan dalam bidang kepakaran (7). (4-5 Cemerlang, 2-3 Baik, 1 Sederhana)	(program/ kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (3) / proposal penyelidikan antarabangsa dll). b. Dijemput menganggotai dalam Jawatankuasa kebangsaan atau antarabangsa. c. Anugerah dan pengiktirafan (Contoh: *fellowship* / *research award* dan lain-lain). d. Dipinjam ke organisasi luar dalam bidang kepakaran. e. Pakar rujuk/ rundingan/ penjanaan dalam bidang kepakaran (7). (4-5 Cemerlang, 2-3 Baik, 1 Sederhana)
Kepimpinan Akademik & Pengurusan	a. Pernah menjawat jawatan Pentadbiran di Universiti atau menunjukkan kepimpinan akademik dan pengurusan. b. Penglibatan dan memberi sumbangan berkesan dalam Jawatankuasa peringkat Fakulti / Pusat / Institut / Universiti. c. Memegang jawatan Pentadbiran Universiti dan menerajui perubahan impak. (3 Cemerlang, 2 Baik, 1 Sederhana)	a. Pernah menjawat jawatan Pentadbiran di Universiti atau menunjukkan kepimpinan akademik dan pengurusan. b. Penglibatan dan memberi sumbangan berkesan dalam Jawatankuasa peringkat Fakulti / Pusat / Institut / Universiti. c. Memegang jawatan Pentadbiran Universiti dan menerajui perubahan impak. (3 Cemerlang, 2 Baik, 1 Sederhana)
Khidmat Masyarakat & Industri	a. Menerajui kepimpinan persatuan saintifik atau badan profesional, atau pertubuhan sivil dan kemasyarakatan yang berkaitan dengan bidang.	a. Menerajui kepimpinan persatuan saintifik atau badan profesional, atau pertubuhan sivil dan kemasyarakatan yang berkaitan dengan bidang.

KRITERIA	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS C (VK7) KE GRED KHAS B (VK6)	LANTIKAN DARI PROFESOR GRED KHAS B KE GRED KHAS A (VK5)
	b. Sebagai ahli Jawatankuasa, Pengerusi / Setiausaha untuk aktiviti / persatuan yang memberi impak tinggi kepada Universiti, masyarakat, negara atau antarabangsa sekurang-kurangnya dua (2). c. Memberi sumbangan berimpak dalam khidmat masyarakat. d. Penghasilan impak terus kepada perubahan kualiti hidup masyarakat melalui penyelidikan dan pendidikan. (4-5 Cemerlang, 2-3 Baik, 1 Sederhana)	b. Sebagai ahli Jawatankuasa, Pengerusi / Setiausaha untuk aktiviti / persatuan yang memberi impak tinggi kepada Universiti, masyarakat, negara atau antarabangsa sekurang-kurangnya dua (2). c. Memberi sumbangan berimpak dalam khidmat masyarakat. d. Penghasilan impak terus kepada perubahan kualiti hidup masyarakat melalui penyelidikan dan pendidikan. (4-5 Cemerlang, 2-3 Baik, 1 Sederhana)