Universiti Kebangsaan Malaysia — The National University of Malaysia

JABATAN PENDAFTAR | BAKAT-UKM Bahagian Pembangunan Bakat

1 RINGKASAN UMUM

GARIS PANDUAN KEMUDAHAN CUTI SABATIKAL UKM

KHUSUS UNTUK PEGAWAI AKADEMIK UKM

A Tujuan / Objektif

Cuti Sabatikal bertujuan memberi kemudahan kepada Pegawai Akademik UKM untuk meningkatkan keupayaan dan kemahiran dalam penyelidikan supaya dapat menjalankan tugas hakiki dengan lebih berkesan.

Mengukuhkan kepakaran bidang melalui penimbaan ilmu, pengalaman dan jaringan dengan institusi akademik, institusi penyelidikan, industri dan agensi kerajaan/luar.

Mencapai kecemerlangan dalam pengajaran, pembelajaran, penyelidikan berimpakak dan penerbitan berimpak tinggi serta menerokai bidang baharu.

B Syarat Kelayakan

- Berjawatan tetap
- Telah disahkan dalam perkhidmatan
- LNPT purata sekurang-kurangnya 85% bagi 3 tahun terakhir
- Tiada baki ikatan kontrak terdahulu
- Sekurang-kurangnya 2 tahun perkhidmatan sebelum bersara selepas tamat sabatikal
- Warganegara Malaysia
- Bebas pertuduhan / tindakan tatatertib
- Pengisytiharan harta terkini
- Kadar keberhutangan tidak melebihi 60% gaji kasar
- Bidang sabatikal mesti selaras dengan bidang tugas
- Sihat fizikal dan mental

C Tempoh & Kelayakan

5 bulan
- Tempoh maksimum jika telah genap 3 tahun perkhidmatan
- Umur tamat sabatikal tidak melebihi 54 tahun

9 bulan
- Tempoh maksimum jika telah genap 5 tahun perkhidmatan
- Umur tamat sabatikal tidak melebihi 53 tahun

Cuti Sabatikal hendaklah dijalankan minimum lebih daripada 3 bulan.

D Kecemerlangan Akademik

1. Purata minimum3 artikel jurnal berindeks WoS/SCOPUS setahun bagi 3 tahun terkini; ATAU
2. 2 buku penyelidikan daripada penerbit tersohor bagi 3 tahun terkini
3. Mempunyai surat tawaran penempatan di industri/agensi luar minimum 2 minggu
4. Penyeliaan pelajar sedia ada boleh diteruskan dengan persetujuan PTj; penyeliaan pelajar baharu tidak dibenarkan

2 KATEGORI, PERMOHONAN & KEMUDAHAN

A Kategori Cuti Sabatikal

1 Penyelidikan
Menjalankan penyelidikan berdampak bersama industri, universiti atau institusi penyelidikan lain di luar UKM. Syarat tambahan; ketuai sekurang-kurangnya 1 projek penyelidikan aktif dan berdaftar.

2 Penulisan
Penulisan buku penyelidikan sebagai bahan rujukan. Perlu penempatan di industri/universiti/institusi penyelidikan luar UKM. Syarat tambahan: untuk menyelesaikan penulisan, kemukakan draf pertama manuskrip, dan tajuk buku diluluskan Ketua PTj.

3 Pengkomersialan
Menjalankan pengkomersialan di industri yang dikenal pasti. Syarat tambahan: produk sedia untuk dikomersialkan, tapak pengkomersialan yang sah, dan dibuka untuk sabatikal 9 bulan sahaja.

B Cara Memohon

Guna borang dan format **BAKAT-UKM** → Diperakukan Ketua PTj hakiki → Kemukakan permohonan sekurang-kurangnya 3 bulan sebelum tarikh mula → Sedia dan bentangkan kertas cadangan kepada Jawatankuasa Perkembangan Kerjaya (JKPK)

Jangkaan hasil sabatikal mestilah jelas, selaras dengan kepakaran dan memberi impak kepada Universiti.

C Kemudahan & Elaun

- **Emolumen:** gaji dan elaun tetap dibayar sepanjang tempoh diluluskan
- Layak dipertimbangkan **PGT** / imbuhan mengikut kelayakan
- **Elaun Cuti Sabatikal (ECS)** mengikut kadar diluluskan Universiti
- Pembayaran ECS dibuat 2 kali bagi tempoh 5 bulan dan 3 kali bagi tempoh 9 bulan; baki dibayar selepas semakan LKCS dan Laporan Akhir
- Kemudahan perubatan tertakluk peraturan berikut kuasa
- Cuti rehat luput kecuali maksimum 14 hari dibawa ke hadapan
- Insurans kesihatan di luar negara sebaik-baiknya ditanggung penaja; UKM tanggung jika perlu tertakluk kos sebenar

D Perjanjian & Ikatan Kontrak

- Tempoh sabatikal **5 bulan** → ikatan **12 bulan** dari tarikh lapor diri
- Tempoh sabatikal **9 bulan** → ikatan **24 bulan** dari tarikh lapor diri

Perjanjian perlu disempurnakan sebelum memulakan cuti sabatikal.

3 HASIL, LKCS & URUS SETIA

A Hasil Cuti Sabatikal

Penyelidikan	• **5 bulan:** 1 jurnal WoS/SCOPUS dengan pengarang bersama industri/agensi luar ATAU 1 bab dalam buku terbitan penerbit tersohor • **9 bulan:** 2 artikel jurnal WoS/SCOPUS ATAU 2 bab dalam buku terbitan penerbit tersohor ATAU 1 artikel jurnal + 1 bab dalam buku
Penulisan	• **1 Buku Penyelidikan** yang diterbitkan oleh penerbit tersohor
Pengkomersialan	• MOA / Perjanjian Pelesenan / Perjanjian Kolaborasi / **Perjanjian Jual Terus** • Produk dikomersialkan atau harta intelek baharu • Menjana pendapatan minimum RM5,000 kepada UKM

B Laporan Kemajuan Cuti Sabatikal (LKCS)

- **Tempoh 5 bulan** — **1 kali LKCS**
- **Tempoh 9 bulan** — **2 kali LKCS**

Penghantaran **LKCS** menjadi asas kepada **PGT** bagi pegawai yang menjalani sabatikal 6 bulan atau lebih. Kegagalan menghantar **LKCS** boleh menjejaskan kenaikan gaji tahunan.

C Selepas Tamat

1. Lapor diri secara bersemuka dengan kadar segera
2. Kemukakan Laporan Akhir dalam tempoh 30 hari dari tarikh lapor diri
3. Laporan akhir dibentang dan diperakukan di PTj, kemudian dikemukakan kepada JKPK
4. Hasil / output diserahkan kepada Universiti tidak lewat daripada 3 bulan selepas tamat porgram
5. Laporan akhir menjadi asas pembayaran ECS terakhir

D Tanggungjawab Pegawai

- Menjaga nama baik Kerajaan, Negara dan Universiti
- Mematuhi semua akta, statut, peraturan, pekelling dan arahan yang berkuat kuasa
- Tidak menyalahgunakan kemudahan yang diluluskan
- Memaklumkan sebarang perubahan penting kepada Universiti

Gagal mencapai output atau gagal menghantar laporan akhir boleh menyebabkan pegawai perlu membayar baiik ECS dan tidak layak memohon sabatikal pada masa akan datang.

E Urus Setia

Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)
Unit Perkembangan Kerjaya,
Bahagian Pembangunan Bakat, Jabatan Pendaftar,
Aras 5, Bangunan Canselori,
43600, UKM Bangi, Selangor Darul Ehsan

03-8921 4658
03-8094 2733/2736
upk.bakat@ukm.edu.my

Tarikh berkuatkuasa pada 1 Ogos 2026 • Rujuk Garis Panduan Kemudahan Cuti Sabatikal UKM