

KURSUS PROGRAM TRANSFORMASI MINDA

- 1) **Apakah Program Transformasi Minda?**
Program Transformasi Minda (PTM) diperkenalkan sebagai satu pendekatan untuk memberi pendedahan dan penyesuaian minda pegawai di peringkat awal pelantikan dalam perkhidmatan awam. PTM merupakan satu daripada syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang diperkenalkan untuk memberi pendedahan dan penyesuaian minda pegawai di peringkat awal pelantikan dalam perkhidmatan awam.
- 2) **Siapakah yang disyaratkan untuk menduduki PTM?**
Pegawai yang disyaratkan mengikuti PTM adalah:
 - a) pegawai lantikan pertama pada atau selepas 1 Januari 2013 yang berkhidmat secara tetap dalam Perkhidmatan Awam; dan
 - b) pegawai dalam tempoh percubaan dan belum menghadiri Kursus Induksi - Modul Umum.
- 3) **Adakah pegawai yang belum lulus Ujian Akhir Kursus Induksi perlu menghadiri PTM?**
Ya. Mulai 1 Januari 2013, pegawai yang belum lulus Ujian Akhir Kursus Induksi perlu menghadiri PTM.
- 4) **Adakah pegawai yang telah mengikuti Kursus Induksi – Modul Umum tetapi keputusan belum diperolehi pada 1 Januari 2013 perlu mengikuti PTM?**
Tidak perlu kerana pegawai telah mengikuti Kursus – Modul Umum sebelum 1 Januari 2013. Pegawai hanya perlu mengikuti PTM sekiranya beliau gagal dalam kursus yang diikuti.
- 5) **Apakah status pegawai yang telah menghadiri kursus Induksi Modul Khusus sahaja?**
Pegawai yang hanya pernah menghadiri Kursus Induksi Modul Khusus sahaja masih dikehendaki menghadiri PTM memandangkan pengecualian PTM hanya diberikan kepada pegawai yang telah hadir dengan jaya Kursus Induksi Modul Umum.
- 6) **Siapakah yang boleh mendapat pengecualian daripada mengikuti PTM?**
Pegawai yang boleh mendapat pengecualian daripada mengikuti PTM adalah:
 - a) Pegawai telah hadir dengan jaya PTM; atau
 - b) Hadir dengan jaya Kursus Induksi - Modul Umum; atau
 - c) Lulus Peperiksaan Am Kerajaan di skim perkhidmatan terdahulu.

- 7) **Bolehkah pegawai dari Kumpulan Pelaksana (sokongan) yang telah dilantik ke Kumpulan Pengurusan dan Profesional dikecualikan daripada menghadiri PTM?**
Boleh dikecualikan daripada menghadiri PTM dengan syarat:
 - a) pegawai telah hadir dengan jaya PTM; atau
 - b) hadir dengan jaya Kursus Induksi - Modul Umum; atau
 - c) lulus Peperiksaan Am Kerajaan di skim perkhidmatan terdahulu.

- 8) **Apakah status pegawai dari Kumpulan Sokongan I dan kemudiannya dilantik ke Gred 41, adakah perlu mengikuti PTM?**
Tidak perlu. Hanya pegawai lantikan pertama sahaja yang perlu mengikuti PTM. Pegawai juga telah mengikuti PTM pada gred terdahulu.

- 9) **Siapakah yang boleh memberikan pengecualian menghadiri PTM?**
Pengecualian menghadiri PTM boleh diberikan oleh Profesional-UKM tanpa perlu merujuk Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

- 10) **Apakah kandungan / kurikulum PTM?**
PTM dibahagikan kepada tiga segmen iaitu:
 - a) Segmen I: Negara dan Perkhidmatan Awam;
 - b) Segmen II: Tanggungjawab dan Peranan Pegawai; dan
 - c) Segmen III: Budaya Kerja Kelas Pertama.

- 11) **Berapa lamakah tempoh pelaksanaan PTM?**
Tempoh pelaksanaan program adalah lima (5) hari.

- 12) **Apakah kaedah/aktiviti yang boleh dilaksanakan di dalam PTM?**
PTM boleh dilaksanakan melalui pelbagai kaedah/aktiviti seperti latihan dalam kumpulan (LDK), sesi interaktif, perbincangan kumpulan, perbincangan kes, kuiz, e-Pembelajaran, ujian psikometrik atau kaedah lain yang bersesuaian yang dipersetujui oleh Panel Pengurusan PTM di UKM.

- 13) **Apakah kriteria yang dinilai sepanjang PTM?**
Penilaian sepanjang program dijalankan berasaskan kepada tiga (3) kriteria utama iaitu disiplin dan personaliti, komitmen serta penilaian kefahaman.

- 14) **Adakah pegawai perlu mengikuti semula keseluruhan PTM sekiranya beliau tidak melengkapkan PTM?**
Pegawai perlu mengulang semula mana-mana segmen yang tidak lengkap dengan persetujuan Panel Pengurusan PTM atas sebab-sebab yang dibenarkan.

- 15) **Apakah kesan kepada pegawai sekiranya pegawai gagal PTM?**
Pegawai yang gagal PTM disebabkan masalah disiplin dan komitmen tidak dibenarkan mengulang semula PTM dan boleh ditamatkan perkhidmatannya.
- 16) **Bolehkah pegawai yang gagal PTM mengulangi semula PTM?**
Tidak boleh. Pegawai yang gagal PTM tidak dibenarkan mengulang semula PTM dan boleh ditamatkan perkhidmatannya.
- 17) **Adakah pegawai yang terpaksa meninggalkan program atas sebab-sebab tertentu perlu mengulangi keseluruhan program?**
Pegawai yang tidak melengkapkan PTM hendaklah mengulang semula segmen yang belum dilengkapkan.
- 18) **Adakah pegawai yang tidak melengkapkan PTM perlu memohon untuk mengikuti semula PTM?**
Ya. Pegawai hendaklah mengemukakan permohonan kepada urus setia bagi tujuan mengulang semula segmen berkenaan.
- 19) **Adakah kurikulum bagi kumpulan sokongan dan kumpulan pengurusan dan profesional berbeza?**
Kurikulum yang digunakan untuk PTM adalah sama untuk semua kumpulan perkhidmatan. Ini kerana pelaksanaan PTM boleh dibuat tanpa mengira kumpulan perkhidmatan/gred jawatan.
- 20) **Adakah pelaksanaan PTM boleh dibuat secara berasingan antara kumpulan sokongan dan kumpulan pengurusan dan profesional?**
Pelaksanaan PTM boleh dibuat tanpa mengira kumpulan perkhidmatan/gred jawatan atau dibuat secara berasingan mengikut kesesuaian Kementerian/Jabatan/Agensi.
- 21) **Adakah sijil PTM yang dikeluarkan oleh agensi pelaksana PTM diterima-pakai dalam urusan pengesahan dalam perkhidmatan pegawai?**
Ya. Sijil PTM yang dikeluarkan oleh Kementerian/Jabatan/Agensi yang melaksanakan program tersebut hendaklah diterima-pakai bagi tujuan pengesahan dalam perkhidmatan.

- 22) **Berapa kalikah pelaksanaan PTM boleh diadakan?**
Pelaksanaan PTM boleh diadakan mengikut keperluan Profesional-UKM.
- 23) **Adakah tempoh pelaksanaan PTM selama lima (5) hari merangkumi kesemua tiga (3) segmen yang dinyatakan?**
Ya. Kesemua tiga segmen berkenaan akan dirangkumi di dalam tempoh lima (5) hari berkenaan. Namun begitu, skim perkhidmatan yang mensyaratkan Kursus Asas atau Pra-Perkhidmatan kepada pegawai lantikan baru boleh mengintegrasikan kurikulum PTM dalam Kursus Asas atau Pra-Perkhidmatan tersebut.
- 24) **Dalam keadaan bagaimanakah seseorang pegawai boleh dikatakan gagal PTM?**
Pegawai yang gagal PTM adalah disebabkan masalah disiplin dan komitmen. Pegawai ini tidak dibenarkan mengulang semula PTM dan boleh ditamatkan perkhidmatannya.
- 25) **Apakah kriteria yang dinilai sepanjang PTM?**
Penilaian sepanjang program dijalankan berasaskan kepada tiga (3) kriteria utama iaitu:
a) disiplin dan personaliti – 50 markah
b) komitmen – 30 markah; dan
c) penilaian kefahaman – 20 markah
- 26) **Berapakah markah lulus PTM?**
Markah lulus PTM adalah 60 markah.
- 27) **Bagaimanakah cara untuk membuat permohonan PTM?**
Peserta akan dipilih berdasarkan tarikh lantikan melalui Sistem Maklumat Kakitangan yang terawal dan akan ditawarkan melalui espel untuk peserta yang berjaya.